



OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Burmistrz Miasta Kudowa-Zdrój ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Kudowie-Zdroju:

1. Stanowisko pracy: ds. zarządzania kryzysowego i Strażnika Straży Miejskiej.

2. Niezbędne wymagania od kandydatów:

- 1) Pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych.
- 2) Brak skazania za przestępstwo umyślne lub skarbowe umyślne.
- 3) Nieposzlakowana opinia.
- 4) Wykształcenie wyższe (preferowane ukończone studia na kierunku zarządzanie kryzysowe)
- 5) Korzystanie z pełni praw publicznych.
- 6) Nienaganna opinia.
- 7) Dobra sprawność fizyczna i psychiczna.
- 8) Posiadanie prawo jazdy kat. B.

3. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

- 1) Obowiązkowość, rzetelność, komunikatywność.
- 2) Odpowiedzialność, systematyczność, dyspozycyjność, umiejętność pracy w zespole, umiejętność pracy pod presją czasu, umiejętność radzenia ze stresem w sytuacjach konfliktowych, zdolność do rozwiązywania problemów, sumienność w wykonywaniu powierzonych obowiązków.
- 3) Dobra znajomość topografii miasta.
- 4) Preferowane osoby posiadające staż pracy w służbach mundurowych.
- 5) Preferowane osoby posiadające ukończone szkolenie podstawowe dla strażników miejskich/gminnych oraz szkolenie w zakresie kontroli ruchu drogowego.

4. Zadania wykonywane na stanowisku:

- 1) realizacja zadań związanych ze sprawami obronnymi na rzecz bezpieczeństwa państwa,
- 2) realizacja zadań związanych z akcją kurierską i świadczeniami wojskowymi
- 3) realizacja zadań związanych z funkcjonowaniem Gminnego Centrum Reagowania
- 4) realizacja zadań związanych z obroną cywilną i zarządzaniem kryzysowym
- 5) zarządzanie lokalnym systemem osłony przeciwpowodziowej,
- 6) współpraca z innymi podmiotami i stowarzyszeniami zajmującymi się sprawami bezpieczeństwa jak: Policja, Straż Graniczna, Państwowa Straż Pożarna, Ochotnicze Straże Pożarne itp.,
- 7) Realizacja zadań wynikających z art. 11 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (Dz. U. 2019 r. poz. 1795 z późn. zm).

5. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

Miejsce pracy : Urząd Miejski w Kudowie-Zdroju. Budynek wyposażony jest w podjazd umożliwiający wjazd do budynku wózkiem inwalidzkim. Stanowisko pracy znajduje się w przyziemiu budynku, związane jest z pracą przy komputerze, obsługą urządzeń biurowych oraz pracą w terenie.

Informujemy, że osoba nie posiadająca ukończonego szkolenia podstawowego dla strażników miejskich/gminnych, po zatrudnieniu zostanie delegowana na przedmiotowe szkolenie do zewnętrznej jednostki szkoleniowej. Okres ww. szkolenia trwa ok jednego miesiąca.

Praca w wymiarze 1 etatu.

6. Wymagane dokumenty:

- 1) List motywacyjny.
- 2) Kwestionariusz osobowy – według wzoru dostępnego na stronie BIP www.bip.kudowa.pl
- 3) CV z informacjami o wykształceniu i opisem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej.
- 4) Oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego oraz umyślne przestępstwo skarbowe wraz z klauzulą wynikającą z art. 233 kodeksu karnego.
- 5) Oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.
- 6) Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych stanowiącą załącznik do niniejszego ogłoszenia o naborze,
- 7) Kopie świadectw pracy z zakończonych okresów zatrudnienia lub zaświadczenie o zatrudnieniu, w przypadku pozostawania w stosunku pracy – w celu potwierdzenia okresu zatrudnienia.
- 8) Kopie dokumentu potwierdzającego posiadanie prawo jazdy kat. B.
- 9) Mężczyźni kserokopia książeczki wojskowej.
- 10) Kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, dodatkowe kwalifikacje i staż pracy.

Kserokopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem **własnoręcznym podpisem i opatrzone klauzulą „Za zgodność z oryginałem”**. Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, szczegółowe CV (z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej), powinny być opatrzone **podpisaną przez kandydata klauzulą:**

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych oraz ustawą z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych”

7. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy z 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, **jest niższy niż 6%**.

8. Miejsce i termin złożenia dokumentów.

9. Ofertę i wszystkie wymagane dokumenty należy złożyć osobiście lub przesłać na adres Urzędu Miejskiego w Kudowie-Zdroju w zamkniętej kopercie z podaniem imienia i nazwiskiem, adresu do korespondencji, numeru telefonu kontaktowego oraz adresu e-mail z dopiskiem:

„Nabór na stanowisko ds. zarządzania kryzysowego i Strażnika Straży Miejskiej” w terminie do dnia 27 stycznia 2025 r. do godz. 14⁰⁰ (decyduje data wpływu do urzędu).

10. Informacje dodatkowe.

- 1) Postępowanie naborowe obejmuje dwa etapy: ocenę formalną tj. analizę wszystkich złożonych dokumentów oraz rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami. Rozmowę kwalifikacyjną oraz test z podstawowej wiedzy dot. funkcjonowania samorządu gminnego przeprowadzą Komisja Rekrutacyjna powołana przez Burmistrza Miasta Kudowa-Zdrój w trybie przewidzianym ustawą o pracownikach samorządowych.
- 2) O zakwalifikowaniu do kolejnego etapu naboru kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą elektroniczną na adres e-mail.
- 3) Dokumenty rekrutacyjne złożone po terminie, bez zastrzeżonej formy papierowej lub niekompletne, podlegają odrzuceniu, a kandydat nie zostaje dopuszczony do dalszego etapu postępowania.
- 4) Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania dokumentów rekrutacyjnych oraz przyjmowania ww. dokumentów poza ogłoszeniem.
- 5) Informacja o rozstrzygnięciu naboru będzie podana do publicznej wiadomości na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Kudowie-Zdroju.
- 6) Informacje w sprawie naboru można uzyskać pod nr tel. 748621715, 748621716

Podanie danych wskazanych w ogłoszeniu o naborze jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie – dobrowolne. Niepodanie danych obowiązkowych skutkuje brakiem rozpatrzenia kandydatury.

Kudowa-Zdrój, dnia 15.01.2025 r.

Burmistrz Miasta
Aneta Potoczna

Załącznik do ogłoszenia o naborze

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Miasta Kudowa-Zdrój, Urząd Miejski w Kudowie-Zdroju, ul. Zdrojowa 24, 57-350 Kudowa-Zdrój.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych: Urząd Miejski w Kudowie-Zdroju, ul. Zdrojowa 24, 57-350 Kudowa-Zdrój, tel. 748621700, e-mail:iod@kudowa.pl
3. Dane osobowe są zbierane w celu przeprowadzenia rekrutacji – na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą.

4. Pozyskane dane będą przechowywane przez okres rekrutacji. Po jej zakończeniu/zatrudnieniu dokumenty osoby wyłonionej w wyniku naboru zostaną włączone do akt osobowych. Oferty, które nie spełniły wymogów formalnych zostaną niezwłocznie zwrócone kandydatom. Dane osób, które zostały wskazane jako kolejni kandydaci do zatrudnienia będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od zakończenia naboru lub zatrudnienia osoby wyłonionej w trakcie naboru – następnie, w przypadku, gdy nie dojdzie do zatrudnienia tych osób, ich oferty zostaną przesłane na adres wskazany w ofercie. Protokoły z posiedzeń Komisji do spraw naboru posiadają kategorię archiwalną A, natomiast pozostała dokumentacja przebiegu procesu rekrutacji jest przechowywana przez okres 5 lat, a następnie, po uzyskaniu zgody Archiwum Państwowego – brakowana.
5. Dane nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do własnych danych, prawo do sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania.
7. Może Pani/Pan w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie danych, co będzie skutkowało brakiem możliwości rozpatrywania Pańskiej kandydatury na późniejszym etapie rekrutacji.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.