

U C H W A Ł A NR XLIII/300/2022
Rady Miejskiej Kudowy-Zdroju
z dnia 31 marca 2022 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 559) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”

uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 2

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kudowa-Zdrój,
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe,
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kudowa - Zdrój,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 5,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 3

1. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz.

§ 4

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Uzyskanie dodatku motywacyjnego jest uzależnione od spełnienia co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, osiągnięć edukacyjnych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięcia uczniów,
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
 - d) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole, w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów
 - f) udział w zespołach zadaniowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
 - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocje sportu,
 - e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

§ 6

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, w szczególności:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego,
 - c) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej,
 - d) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej.

§ 7

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
- 2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły, w szczególności:
 - 1) typ szkoły, liczbę oddziałów,
 - 2) liczbę obiektów budowlanych, lokalizację i usytuowanie poza siedzibą szkoły,
 - 3) zadaniowość związaną ze strukturą organizacyjną szkoły,
- 3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:
 - a) dyrektora - od 30% do 80%
 - b) wicedyrektora - od 20% do 50%
 wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez osoby pełniące te funkcje.
 - c) kierownika praktycznej nauki zawodu/ szkolenia praktycznego 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta a dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 3 pkt. b i c dyrektor szkoły.

§ 8

- 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 300 zł,

- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym 300 zł,
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości:
 - dla nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela kontraktowego 5%
 - dla nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela mianowanego 5 %pobieranego wynagrodzenia zasadniczego przez nauczyciela.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje za każdego stażystę.
3. Dodatek funkcyjny za opiekuna stażu nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 9

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 3 i 4, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć:
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
 - c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wielkości wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 3.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wymiarów.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe rozlicza się w okresach miesięcznych. Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe określa się zgodnie z Kartą Nauczyciela

§ 12

Nauczyciele, za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy otrzymują inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie ustalone zgodnie z rozporządzeniem.

§ 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zwane dalej nagrodami, mają charakter uznaniowy.

§ 14

1. Nagrody dyrektora szkoły, mogą być przyznane nauczycielowi, który wyróżnia się w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym za:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone w egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzane wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych i wychowawczych,
 - e) organizowanie i prowadzenie letniego i zimowego wycieczki dla dzieci i młodzieży.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:
 - a) zapewnienie pomocy lub opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie oraz zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu oraz przemocy,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami oraz organizacjami zajmującymi się zapobieganiem oraz ograniczaniem skutków patologii wśród dzieci i młodzieży szkolnej oraz jej niedostosowania społecznego.
 - 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wycieczkowych,
 - b) właściwe sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz dbanie o swój rozwój zawodowy,
 - d) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej osobom podejmującym pracę w szkole w zawodzie nauczyciela,
 - e) aktywne uczestniczenie w realizacji innych statutowych zadań szkoły.
2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, który oprócz spełnienia kryteriów wymienionych w ust. 1, spełnia niżej wymienione kryteria:
 - a) tworzy warunki dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
 - b) dba o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez realizację prawidłowej polityki kadrowej, organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,

- c) tworzy ciekawą ofertę szkoły,
- d) inspiruje nauczycieli do samokształcenia,
- e) wdraża innowacje dydaktyczne w szkole,
- f) dba o bazę szkoły,
- g) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi pozostającymi w dyspozycji szkoły,
- h) współpracuje ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych lub innej pomocy rzeczowej.

§ 15

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane w innym terminie.
2. Wysokość nagród ustalają:
 - a) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości od 800 zł do 1.500 zł.
 - b) dla nauczycieli i dyrektorów Burmistrz Miasta ze środków pozostających w dyspozycji tego organu w wysokości od 1000 zł do 3.500 zł.

§ 16

1. Nagrodę Burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy bądź na wniosek:
 - 1) w przypadku nagród dla nauczycieli na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, w terminie do 15 sierpnia, z zastrzeżeniem § 15 ust. 1,
 - 2) w przypadku nagród dla dyrektorów szkół na wniosek:
 - a) pracownika Urzędu Miasta w Kudowie-Zdroju właściwego ds. oświaty,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców w terminie do 30 sierpnia, z zastrzeżeniem § 15 ust. 1.
2. Wzór wniosku, o których mowa w ust. 1, określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
3. Decyzję w sprawie przyznania nagrody, Burmistrz podejmuje najpóźniej do dnia 30 września, z zastrzeżeniem § 15 ust. 1.
4. Decyzję w sprawie przyznania nagród dyrektora, podejmuje dyrektor szkoły w terminie do 14 października, z zastrzeżeniem § 15 ust. 1.

§ 17

Traci moc uchwała nr XLVIII/328/14 Rady Miejskiej Kudowy-Zdroju z dnia 14 listopada 2014 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 18

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

*Przewodniczący Rady Miejskiej
Wojciech Duś*

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Kudowa-Zdrój

Zgłaszam/y wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Kudowa-Zdrój

Pani/Panu
(imię i nazwisko)

urodzonej/mu
(data i miejsce urodzenia)

zatrudnionej/mu w
(nazwa szkoły)

kandydat/ka do nagrody posiada wykształcenie
.....

oraz staż pracy w szkole.

Dotychczas otrzymał/a następujące nagrody:

.....
.....
.....

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis/y)

Uzasadnienie

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Gminy należy uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kudowa-Zdrój. Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W związku ze zmianą stanu faktycznego w placówkach oświatowych istnieje konieczność przyjęcia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kudowa-Zdrój. Celem nowych uregulowań jest szczegółowe określenie wymogów niezbędnych do otrzymania dodatku motywacyjnego nauczycieli oraz doprecyzowanie minimalnych kryteriów przyznawania tego dodatku. Wprowadzenie dodatku za trudne warunki pracy za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, które reguluje § 8 pkt 10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. W zakresie dodatku funkcyjnego podwyższono dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela mianowanego z 3% na 5% zrównując z dodatkiem za pełnienie funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela kontraktowego.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU POWIATOWEGO

57 – 300 Kłodzko, ul. Wojska Polskiego 11, Tel. 74 867 33 18; e-mail: kłodzko@znp.edu.pl

Kłodzko 16.02.2022r.

ZOP/076/47/2022

Pani
Aneta Potoczna
Burmistrz Kudowy – Zdroju

W odpowiedzi na przesłany w dniu 11 lutego 2022r. projekt uchwały Rady Miasta Kudowy - Zdroju w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia Zarząd Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kłodzku informuje, iż w/w projekt opiniuje pozytywnie.

Za Zarząd

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Oddział Powiatowy w Kłodzku
ul. Wojska Polskiego 11
57-300 KŁODZKO
tel. 74 867 33 18, kłodzko@znp.edu.pl

PREZES
Oddziału Powiatowego ZNP
M. Więckowska
Małgorzata Więckowska

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność '80 Pracowników Ziemi Kłodzkiej

Region Śląsko-Dąbrowski Ogólnopolskiego Niezależnego Związku Zawodowego Solidarność '80 NSZZ KONFEDERACJA

57-300 Kłodzko pl. Wł. Jagielly 1, Beata Bobowska

mail: s80nszz@wp.pl



32/33/22

Kłodzko, dnia 23 lutego.2022 r.

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ SOLIDARNOŚĆ '80
Pracowników Ziemi Kłodzkiej
pl. Jagielly 1, 57-300 KŁODZKO

Pani
Aneta Potoczna
Burmistrz Miasta Kudowa-Zdrój
ul. Zdrojowa 24
57-350 Kudowa-Zdrój

Zarząd Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność '80 Pracowników Ziemi Kłodzkiej pozytywnie uzgadnia przesyłany e-mailem (kadry@kudowa.pl) projekt Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego i funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania. Prosimy o kontakt z Panem Pawłem Bubińskim, w jakim dniu będzie można podpisać to uzgodnienie w wersji papierowej, bowiem na Paweł jest upoważniony do uzgodnień w tych sprawach.

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ
NSZZ SOLIDARNOŚĆ '80
Pracowników Ziemi Kłodzkiej
Beata Bobowska
Beata Bobowska