

ZARZĄDZENIE NR 0050. 161 .2024
BURMISTRZA MIASTA KUDOWA-ZDRÓJ

z dnia 31 lipca 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdrój

Na podstawie art.33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 39 ust. 1,2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz.530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) Burmistrz Miasta Kudowa-Zdrój, zarządza co następuje:

§ 1.

Regulamin wynagradzania kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdrój określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdrój,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdroj,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego,
- 6) warunki i sposób przyznawania dodatku za wieloletnią pracę,
- 7) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

§ 2.

Ilekróć w zarządzeniu mowa jest o:

- 1) kierownika jednostki - należy przez to rozumieć kierownika (dyrektora) jednostki budżetowej gminy Kudowa-Zdrój,
- 2) Burmistrz Miasta - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Kudowa-Zdrój.

§ 3.

Wymagania kwalifikacyjne kierownika jednostki określają odrębne przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

§ 4.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze kierownika jednostki wynosi 12 000,00 złotych brutto.

2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierownika jednostki ustalana jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania oraz kwoty należnej kierownikowi jednostki.

3. Zatrudnienie kierownika jednostki w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie z kierownikiem jednostki.

4. Wynagrodzenie kierownika jednostki wypłaca się co miesiąc w terminie wypłaty wynagrodzenia pozostałych pracowników jednostki.

5. Wynagrodzenie kierownika jednostki wypłacane jest gotówką lub na rachunek bankowy kierownika jednostki po uzyskaniu pisemnej zgody kierownika jednostki.

§ 5.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki wynosi 17 400 zł brutto.
2. Miesięczne wynagrodzenie brutto kierownika jednostki, o którym mowa w ust. 1 obejmuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 6.

1. Burmistrz Miasta może przyznać kierownikowi jednostki dodatek funkcyjny na czas pełnienia funkcji kierownika jednostki.
2. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 5 000 zł brutto. Wysokość dodatku funkcyjnego kierownika jednostki ustala Burmistrz Miasta.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje kierownikowi jednostki:
 - a) za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) za czas zwolnienia kierownika jednostki z obowiązku świadczenia pracy,
 - c) za czas urlopu bezpłatnego.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 dodatek funkcyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za czas, o którym mowa w ust. 3.
5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie, czasie i formie w jakich wypłacane jest wynagrodzenie kierownika jednostki.

§ 7.

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości określonej w art. 38 ust. 1 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku gdy praca u pracodawcy stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Pracownikowi, który wykonuje pracę u pracodawcy w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez innego pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zaliczeniu zakończone okresy zatrudnienia podstawowego oraz okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu do dnia rozpoczęcia tego urlopu.
5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa następuje w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8.

1. Burmistrz Miasta może przyznać kierownikowi jednostki dodatek specjalny z tytułu:
 - a) okresowego zwiększenia kierownikowi jednostki dodatkowych zadań lub
 - b) powiększenia kierownikowi jednostki dodatkowych zadań.

2. Jednorazowo dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.

3. W przypadku ustania podstawy przyznania dodatku specjalnego Burmistrz Miasta cofa przyznany dodatek specjalny.

4. Dodatek specjalny przyznaje się w wysokości adekwatnej do wynagrodzenia za wypełnianie dodatkowych obowiązków służbowych lub dodatkowych zadań z uwzględnieniem ich ilości oraz kwalifikacji potrzebnych do ich wykonania.

5. W zależności od posiadanych środków na wynagrodzenie dodatek specjalny ustalany jest w wysokości nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek specjalny nie przysługuje kierownikowi jednostki:

- a) za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) za czas nieobecności wynikających z pobierania świadczeń z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa,
- c) za czas nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym,
- d) za czas zwolnienia kierownika jednostki z obowiązku świadczenia pracy,
- e) za czas urlopu bezpłatnego.

7. W przypadku, o którym mowa w ust. 6 dodatek specjalny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za czas nieobecności w pracy, o którym mowa w ust. 6.

8. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie, czasie i formie w jakich wypłacane jest wynagrodzenie kierownika jednostki.

§ 9.

1. W ramach posiadanych środków pieniężnych na wynagrodzenia Burmistrz Miasta może utworzyć fundusz nagród na dany rok kalendarzowy, z przeznaczeniem na nagrody dla kierownika jednostki za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej związanej z pełnioną funkcją kierownika jednostki.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Miasta z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika jednostki.

3. Wysokość nagrody określa Burmistrz Miasta. Wysokość nagrody nie może przekroczyć kwoty jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto w miesiącu poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Przyznając nagrodę Burmistrz Miasta uwzględnia następujące okoliczności:

- a) zaangażowanie kierownika jednostki w pracę,
- b) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
- c) samodoskonalenie i podnoszenie kwalifikacji,
- d) wydajność i operatywność w pracy,
- e) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- f) ocenę pracy kierownika jednostki,
- g) inne szczególne osiągnięcia w pracy kierownika jednostki.

5. Nagroda przysługuje kierownikowi jednostki, który w chwili jej przyznania posiada co najmniej dwanaście miesięcy zatrudnienia na stanowisku kierownika jednostki.

6. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi jednostki, na którego nałożono karę porządkową w okresie 3 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody.

§ 10.

1. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

2. Zobowiązuję Sekretarza Gminy Kudowa-Zdrój do poinformowania o treści zarządzenia kierowników jednostki oraz Dyrektora Zespołu Szkół Publicznych im. Jana Pawła II w Kudowie-Zdroju.

§ 11.

1. Traci moc zarządzenie nr 0050.102.2023 Burmistrza Miasta Kudowy-Zdroju z dnia 31 maja 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdrój.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz
Aneta Potoczna