

B.0053.1.125.2019

Pani Sylwia Bielawska
Przewodnicząca Rady Miejskiej Kudowy-Zdrój

Pan Adam Frankowski
Radny Rady Miejskiej Kudowy-Zdrój

Działając w celu wykonania obowiązku określonego w § 72 ust. 2 Uchwały nr XXXIX/235/17 Rady Miejskiej Kudowy-Zdrój z dnia 26 października 2017 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Kudowa-Zdrój (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2017 r., poz. 4463) w zw. z art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 r. poz. 506 ze zm.), w odpowiedzi na zapytania Radnego Rady Miejskiej Kudowy-Zdrój Adama Frankowskiego, które wpłynęły do Urzędu Miasta w Kudowie-Zdrój w dniu 9 września 2019 r., jako Burmistrz Miasta informuję:

1. Zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. W związku z tym przepisem wynagrodzenie dla nauczycieli za kwiecień 2019 r., w którym odbył się strajk nauczycieli, zostało im wypłacone jeszcze przed rozpoczęciem strajku. Nie wypłacono wynagrodzenia za pracę w godzinach nadwymiarowych płatnego do 30.04.2019 r. W takim stanie faktycznym i prawnym, w którym wynagrodzenie płatne jest nauczycielowi z „góry” możemy mówić wyłącznie o szeroko dyskutowanych kwestiach zagadnień ewentualnych potrąceń z wypłaconego z góry wynagrodzenia lub możliwością wypłaty wynagrodzenia za okres strajku bez potrąceń. Gmina Kudowa-Zdrój, kierując się zasadą prawa pracownika do słusznego strajku oraz jego prawa do godnego wynagrodzenia, we wstępnych uzgodnieniach z nauczycielami, kierownikami gminnych jednostek oświatowych oraz przedstawicielami związków zawodowych bardzo długo rozważała formy, sposób i termin potrąceń wynagrodzenia za okres strajku. Brak było przeszkód prawnych, aby pracodawca za czas strajku wypłacił pracownikom wynagrodzenie. Takie stanowisko znajdowało potwierdzenie w orzecznictwie Komitetu Wolności Związkowej Międzynarodowej Organizacji Pracy, który stwierdził, że wypłacenie strajkującym pracownikom wynagrodzenia za pracę „nie jest ani wymagane, ani zakazane” oraz wynika jednoznacznie z treści podstawowej zasady Prawa Pracy wyrażonej w art. 18 Kodeksu pracy, zgodnie z którym postanowienia umów o pracę oraz innych aktów, na których podstawie powstaje stosunek pracy, nie mogą być mniej korzystne dla pracownika niż przepisy prawa pracy, co oznacza, że normy prawa pracy mają tylko częściowo moc bezwzględnie obowiązującą: nie pozwalają na odstępstwa od nich tylko w jednym kierunku – na niekorzyść pracownika. Praktyczne znaczenie zasady uprzywilejowania pracownika ujętej w art. 18 KP polega na możliwości odejścia w ramach postanowień umownych od ustawy na korzyść pracownika. Biorąc jednakże pod uwagę, że w roku 2019 ustawodawca nałożył na jednostki samorządu terytorialnego – gminy dodatkowe zadania w zakresie realizacji zadań oświatowych, bez zapewnienia właściwego wsparcia finansowego z budżetu państwa, a reforma edukacji generuje dodatkowe koszty,

które w całości obciążą samorząd terytorialny i obecnie przyznawana subwencja oświatowa nie wystarcza na pokrycie podstawowych wydatków bieżących, a co ważniejsze nie wystarcza nawet na sfinansowanie wynagrodzeń nauczycieli, to Gmina Kudowa-Zdrój jest zmuszona z każdym rokiem dopłacać coraz więcej do zadań oświatowych, które powinny być finansowane przez budżet państwa. Mając na uwadze tę sytuację, nauczyciele liczyli się i byli informowani o możliwości zastosowania ewentualnych potrąceń z wypłaconego im z góry wynagrodzenia. Przepisy nie wskazują dokładnego sposobu dokonywania potrąceń z wynagrodzenia nauczycieli i nie zakazują możliwości dokonania potrąceń na raty w późniejszym okresie. Wstępnie, po konsultacjach ze związkami zawodowymi i dyrektorami szkół, podjęto decyzję o potrąceniu nauczycielom wynagrodzenia za czas strajku w ratach, w bieżącym roku budżetowym.

2. Nie podjęto jeszcze decyzji o przeznaczeniu środków zaoszczędzonych poprzez potrącenie.

Z up. Burmistrza
Zastępca Burmistrza
Mariusz Fleszar

Otrzymują:

1. Adresat
2. Przewodnicząca Rady Miejskiej
3. a/a

**RADA MIEJSKA
KUDOWY-ZDROJU**

nrp. 13.09.2019. gfn