

ZARZĄDZENIE NR 0050.102.2023
BURMISTRZA MIASTA KUDOWA-ZDRÓJ

z dnia 31 maja 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdrój

Na podstawie art.33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 40) oraz art. 39 ust. 1,2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz.530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) Burmistrz Miasta Kudowa-Zdrój, zarządza co następuje:

§ 1.

Regulamin wynagradzania kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdrój określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdrój,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdroj,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego,
- 6) warunki i sposób przyznawania dodatku za wieloletnią pracę,
- 7) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

§ 2.

Ilekróć w zarządzeniu mowa jest o:

- 1) kierownika jednostki - należy przez to rozumieć kierownika (dyrektora) jednostki budżetowej gminy Kudowa-Zdrój,
- 2) Burmistrz Miasta - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Kudowa-Zdrój.

§ 3.

Wymagania kwalifikacyjne kierownika jednostki określają odrębne przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

§ 4.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze kierownika jednostki wynosi 7 000,00 złotych brutto.

2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierownika jednostki ustalana jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania oraz kwoty należnej kierownikowi jednostki.

3. Zatrudnienie kierownika jednostki w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie z kierownikiem jednostki.

4. Wynagrodzenie kierownika jednostki wypłaca się co miesiąc w terminie wypłaty wynagrodzenia pozostałych pracowników jednostki.

5. Wynagrodzenie kierownika jednostki wypłacane jest gotówką lub na rachunek bankowy kierownika jednostki po uzyskaniu pisemnej zgody kierownika jednostki.

§ 5.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki wynosi 9.900 zł brutto.
2. Miesięczne wynagrodzenie brutto kierownika jednostki, o którym mowa w ust. 1 obejmuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 6.

1. Burmistrz Miasta może przyznać kierownikowi jednostki dodatek funkcyjny na czas pełnienia funkcji kierownika jednostki.
2. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 1.500 zł brutto. Wysokość dodatku funkcyjnego kierownika jednostki ustala Burmistrz Miasta.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje kierownikowi jednostki:
 - a) za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) za czas zwolnienia kierownika jednostki z obowiązku świadczenia pracy,
 - c) za czas urlopu bezpłatnego.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 dodatek funkcyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za czas, o którym mowa w ust. 3.
5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie, czasie i formie w jakich wypłacane jest wynagrodzenie kierownika jednostki.

§ 7.

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości określonej w art. 38 ust. 1 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku gdy praca u pracodawcy stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Pracownikowi, który wykonuje pracę u pracodawcy w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez innego pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zaliczeniu zakończone okresy zatrudnienia podstawowego oraz okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu do dnia rozpoczęcia tego urlopu.
5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa następuje w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8.

1. Burmistrz Miasta może przyznać kierownikowi jednostki dodatek specjalny z tytułu:

- a) okresowego zwiększenia kierownikowi jednostki dodatkowych zadań lub
- b) powiększenia kierownikowi jednostki dodatkowych zadań.

2. Jednorazowo dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.

3. W przypadku ustania podstawy przyznania dodatku specjalnego Burmistrz Miasta cofa przyznany dodatek specjalny.

4. Dodatek specjalny przyznaje się w wysokości adekwatnej do wynagrodzenia za wypełnianie dodatkowych obowiązków służbowych lub dodatkowych zadań z uwzględnieniem ich ilości oraz kwalifikacji potrzebnych do ich wykonania.

5. W zależności od posiadanych środków na wynagrodzenie dodatek specjalny ustalany jest w wysokości nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek specjalny nie przysługuje kierownikowi jednostki:

- a) za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) za czas nieobecności wynikających z pobierania świadczeń z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa,
- c) za czas nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym,
- d) za czas zwolnienia kierownika jednostki z obowiązku świadczenia pracy,
- e) za czas urlopu bezpłatnego.

7. W przypadku, o którym mowa w ust. 6 dodatek specjalny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za czas nieobecności w pracy, o którym mowa w ust. 6.

8. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie, czasie i formie w jakich wypłacane jest wynagrodzenie kierownika jednostki.

§ 9.

1. W ramach posiadanych środków pieniężnych na wynagrodzenia Burmistrz Miasta może utworzyć fundusz nagród na dany rok kalendarzowy, z przeznaczeniem na nagrody dla kierownika jednostki za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej związanej z pełnioną funkcją kierownika jednostki.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Miasta z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika jednostki.

3. Wysokość nagrody określa Burmistrz Miasta. Wysokość nagrody nie może przekroczyć kwoty jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto w miesiącu poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Przyznając nagrodę Burmistrz Miasta uwzględnia następujące okoliczności:

- a) zaangażowanie kierownika jednostki w pracę,
- b) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
- c) samodoskonalenie i podnoszenie kwalifikacji,
- d) wydajność i operatywność w pracy,
- e) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- f) ocenę pracy kierownika jednostki,
- g) inne szczególne osiągnięcia w pracy kierownika jednostki.

5. Nagroda przysługuje kierownikowi jednostki, który w chwili jej przyznania posiada co najmniej dwanaście miesięcy zatrudnienia na stanowisku kierownika jednostki.

6. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi jednostki, na którego nałożono karę porządkową w okresie 3 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody.

§ 10.

1. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.
2. Zobowiązuję Sekretarza Gminy Kudowa-Zdrój do poinformowania o treści zarządzenia kierowników jednostki oraz Dyrektora Zespołu Szkół Publicznych im. Jana Pawła II w Kudowie-Zdroju.

§ 11.

1. Traci moc zarządzenie nr 162/17 Burmistrza Miasta Kudowy-Zdroju z dnia 31 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych gminy Kudowa-Zdrój.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2023 r.

Burmistrz Miasta

Aneta Potoczna